



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(«ТФОМС ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»)**

В.И. Ленина пр., д. 56а, г. Волгоград, 400005, тел. (8442) 53-27-27, факс (8442) 53-27-25  
E-mail: [general@vtfoms.vgg.ru](mailto:general@vtfoms.vgg.ru), <http://www.volgatfoms.ru>

ОКПО 22585604, ОГРН 1023403856123, ИНН 3445916210, КПП 344401001

26.01.2015

на №

№ 03-30/ 30

от

Руководителям медицинских организаций

Директорам филиалов «ТФОМС  
Волгоградской области»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 27.03.2013 № 261 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Волгоградской области» медицинские организации осуществляют поэтапное повышение уровня оплаты труда медицинских работников.

При этом, увеличение размера фонда оплаты труда возможно производить только в случае наличия средств на эти цели и не должно приводить к сокращению расходов, необходимых для обеспечения лечебно-диагностического процесса и оказания застрахованным гражданам качественной и бесплатной медицинской помощи, а также расходов на содержание медицинской организации. В случае, если дополнительные средства отсутствуют, индексация окладов медицинских работников должна сопровождаться соответствующей корректировкой выплат стимулирующего характера.

Достижение показателей «дорожной карты» по заработной плате следует осуществлять пропорционально по всем категориям работников, без превышения размера средней заработной платы по одной из категорий персонала и недовыполнения – по другой категории. Соответственно, медицинской организации необходимо не только достигнуть уровня целевого показателя «дорожной карты», но и не допускать его значительного превышения, как по категориям медицинских работников, так и в целом по организации. Параметры соблюдения уровня средней заработной платы медицинских работников находится на контроле Минздрава РФ и Федерального фонда ОМС.

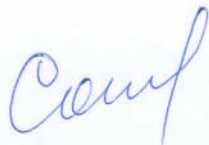
Таким образом, медицинским организациям, достигнувшим показателей «дорожной карты» по средней заработной плате медицинских работников 2015 года, необходимо сохранить размер фонда оплаты труда на уровне 2014 года.

В связи с тем, что медицинские организации осуществляют свою деятельность в сфере ОМС за счет доходов от оказания медицинской помощи, все расходные обязательства, в том числе расходы по оплате труда, не должны превышать доходы по обязательному медицинскому страхованию. Не рекомендуется принятие расходных обязательств, которые медицинская организация не может обеспечить средствами из соответствующего источника финансирования или имеющимися внутренними резервами.

Планирование и финансирование указанных расходов в процессе оказания медицинской помощи в сфере ОМС осуществляется медицинской организацией самостоятельно, в строгом соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на 2015 год и в пределах фактических объемов финансовых средств за оказанную медицинскую помощь.

Направления и приоритетность расходования средств медицинские организации определяют самостоятельно в рамках действующих нормативных документов и планов финансово-хозяйственной деятельности, так как являются самостоятельными хозяйствующими субъектами. Главным распорядителем средств в учреждении является его руководитель, который и несет ответственность за финансовую дисциплину в учреждении.

Директор



Т.В. Самарина